

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО «ЦДО детей»



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (МБУ ДО «ЦДО детей»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса РФ, на основании постановления администрации от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района» (далее - Постановление № 85), постановления администрации от 20.10.2022 № 383 « О внесении изменений в постановление постановления администрации от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района», постановления администрации от 27.12.2024 № 457 «О внесении изменений в постановление постановления администрации от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района», постановления администрации № 20 от 30.01.2025 «О внесении изменений в постановление постановления администрации от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района» и применяется для установления надбавок, доплат к основной заработной плате и премий работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» Табунского района Алтайского края.

1.2. Стимулирование работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» Табунского района Алтайского края (далее – Учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества трудового процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений директора Учреждения, решений трудового коллектива Учреждения.

1.4. Настоящее Положение закрепляет право каждого работника Учреждения на получение выплат стимулирующего характера в пределах средств, выделенных Учреждению на эти цели, устанавливает показатели стимулирования по каждому виду стимулирующих выплат в разрезе категорий работников.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. Условия и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Основания для назначения работникам Учреждения выплат, их размеры и методика их расчета, периодичность и сроки их осуществления, устанавливаются настоящим Положением.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах, и в баллах.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от личного вклада работника в общие результаты деятельности и рассчитываются в пределах фонда оплаты труда за фактически отработанное время за исключением иных поощрительных и разовых выплат, в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

2.5. Стимулирующий фонд оплаты труда работников Учреждения складывается за счет средств экономии фонда оплаты труда Учреждения в пределах календарного года исходя из субсидии на выполнение муниципального задания, предоставленной Учреждению из бюджета Табунского района.

в соответствии с которым директор Учреждения издает приказ, являющийся основанием для начисления стимулирующих выплат.

3. Виды выплат стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера в Учреждении относятся:

- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты молодым специалистам;
- иные поощрительные (премиальные) и разовые выплаты.

3.2. Условием выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество

и высокие результаты работы по итогам работы является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников Учреждения (Приложение № 1,2 к настоящему Положению).

4. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты

работы

4.1. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы (далее

– выплата) устанавливаются работникам в соответствии с разработанными критериями и показателями эффективности деятельности работников Учреждения (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.2. Для определения размера выплаты для каждой должности устанавливаются группы критериев в соответствии с перечнем критериев и показателей оценки эффективности работы (Приложение № 1,2 к настоящему Положению).

4.3. Критерии и показатели оценки деятельности работников Учреждения могут изменяться.

4.4. Для измерения результативности труда работников Учреждения каждому

критерию устанавливается определенное количество баллов (Приложение № 1,2 к настоящему Положению).

Количество баллов, установленных решением трудового коллектива свидетельствует о качестве профессиональной деятельности работников Учреждения и служит основанием для установления стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

4.5. Установление стимулирующей выплаты работникам Учреждения, в том

числе вновь принятых, производится ежемесячно по итогам текущего месяца, за фактически отработанное время.

Установление стимулирующей выплаты вновь принятых работникам

Учреждения, после даты заседания Комиссии, рассматривается в месяце, следующим за месяцем приема на работу, устанавливается с даты приема, и производится за фактически отработанное время.

4.6. На основании предоставленных оценочных листов собрание оценивает

деятельность работников Учреждения и принимает решение об итоговой сумме распределенных баллов путем голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания. Решение собрания оформляется протоколом.

4.7. На основании протокола собрания директор Учреждения издает приказы о размере стимулирующих выплат работникам Учреждения.

4.8. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся одновременно с выплатой заработной платы.

4.9. Порядок расчета баллов при установлении стимулирующих выплат за интенсивность, качество и высокие результаты работы:

Порядок расчета стоимости балла происходит в следующем порядке:

Стоимость каждого балла определяется путем деления размера

стимулирующей части фонда оплаты труда на общую сумму распределенных баллов всех работников Учреждения.

Размер стимулирующей выплаты рассчитывается следующим образом:

стоимость одного балла в расчетном месяце (периоде) умножается на распределенную сумму баллов по каждому работнику Учреждения.

5. Выплата за выслугу лет

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму

часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: от 3 лет до 10 лет - 5 процентов, от 10 лет до 15 лет - 10 процентов, свыше 15 лет - 15 процентов.

6. Иные стимулирующие выплаты

Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград устанавливается в следующих размерах:

- производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:
 - для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

3.14 Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается в следующих размерах: за первый год в размере 30 процентов, за второй год - 20%; за третий год - 10%.

3.15 Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам МКУДО, утверждаемым приказом руководителя и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии).

3.16 Выплата стимулирующих выплат работникам-составителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение, а также внесение изменений и дополнений в него, утверждаются директором Учреждения по согласованию с трудовым коллективом и представителем профсоюзной организации (при наличии).

10.2. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников Учреждения, а также лиц, принимаемых впервые на работу в Учреждение до подписания трудового договора, под роспись.

10.3. Положение вступает в силу с 28.03.2025 года и действует бессрочно до

внесения изменений и дополнений.

Принято:

Общим собранием работников

протокол № 7 от 28.03 2025г.